



Malakoff, le 14 janvier 2013

150 postes ouverts en 2013 : EOLEN joue la carte de l'emploi pour soutenir sa croissance

En cette période de crise, le Groupe EOLEN continue de se distinguer comme l'une des sociétés de Conseil et d'Ingénierie les plus performantes du marché et annonce l'ouverture de plus de 150 postes en 2013 en Ile-de-France et en régions.

Créé en 2006, le Groupe EOLEN compte aujourd'hui plus de 400 collaborateurs. Bâti sur des valeurs fortes telles que l'intégrité, la passion, l'esprit d'équipe, la disponibilité et l'engagement, EOLEN apporte un service PREMIUM à ses Clients ainsi qu'à ses Consultants. Il se positionne comme un partenaire de choix alliant compétence, réactivité et pertinence dans ses réponses. Le Groupe EOLEN a ainsi été récompensé pour sa croissance par le 1^{er} prix du Palmarès Deloitte 2012 dans la catégorie Logiciels et Services informatiques et est soutenu dans le cadre du programme OSEO Excellence.

Le Groupe EOLEN a aujourd'hui atteint la taille critique qui lui ouvre l'accès à de nombreux projets passionnants par leurs aspects innovants, stratégiques et à très forte valeur ajoutée dans des secteurs de pointe tels que les Télécoms, la Finance de marché, l'Aéronautique et l'Energie.

La culture d'entreprise est un des éléments essentiels du Groupe EOLEN. Elle se manifeste notamment au travers de l'organisation d'évènements exceptionnels auxquels tous les collaborateurs sont conviés : la course des 24 Heures du Mans (dans le cadre de son partenariat avec Henri Pescarolo), de nombreux spectacles (dans le cadre de son partenariat avec la société Boraly), des sauts à l'élastique, des cours de cuisine, du foot en salle, etc. (vous pouvez vivre ces évènements en parcourant les vidéos sur le site www.eolen.com)

Pascal Leblanc, Président Directeur Général : « Ayant travaillé plus de 15 ans au sein de grandes SSII, j'ai voulu fonder une société différente. L'humain est ma principale préoccupation et reste le pilier fondamental de l'Aventure EOLEN. Nos Consultants le ressentent et apprécient leur intégration immédiate dans cette ambiance familiale. Notre plus grand plaisir est de nous épanouir professionnellement dans une atmosphère conviviale, et de proposer à nos Consultants des projets réellement passionnants. Aujourd'hui, je suis fier du résultat en constatant un turnover quasi nul des collaborateurs et un nombre croissant de cooptations. Construisons la suite ensemble... »

Voici quelques exemples des opportunités proposées :

- Développeurs nouvelles technologies PHP, Java, .NET
- Architecte des technologies Microsoft
- Chef de projet déploiement Telecom
- Ingénieur optimisation réseau 2G/3G/4G
- Consultant Risque et Contrôle Interne
- Expeditor
- Ingénieur Process
- Ingénieur d'Affaires

Le détail de ces offres est disponible sur le site www.eolen.com. Cette liste n'étant pas exhaustive, n'hésitez pas à également déposer votre candidature sur candidature@eolen.com.

<http://www.eolen.com>

Contacts Presse

Franck Tupinier - Tél. : 06 74 68 37 93 - ftupinier@myntic-pr.com

Delphine Leblanc - Tél. : 01 46 12 10 01 - delphine.leblanc@eolen.com



Pascal LEBLANC – PDG du Groupe EOLEN